

## مراجعة مادة التوجيه المهني

اختر الإجابة الصحيحة فيما يلي: -

1. من العوامل المرتبطة بمناخ العمل
  - أ- سرعة العمل
  - ب- عباء العمل
  - ت- محتوى العمل
  - ث- جميع ما سبق
2. هي القيادة التي تقوم على أساس الاهتمام بالعلاقات الإنسانية في العمل ورفع الروح المعنوية وتحقيق التفاعل بين العاملين.
  - أ- القيادة الديموقراطية
  - ب- القيادة الاتوقراطية
  - ت- القيادة الحرة
  - ث- جميع الإجابات خاطئة
3. من خصائص الرضا الوظيفي:
  - أ- القناعة والقبول
  - ب- موضوع فردي
  - ت- تنظيم العمل
  - ث- جميع الإجابات صحيحة
4. من أنواع الرضا الوظيفي وفقا للشمولية:
  - أ- الرضا الوظيفي الداخلي
  - ب- الرضا الوظيفي المتوقع
  - ت- الرضا الوظيفي الفعلي
  - ث- جميع الإجابات خاطئة
5. أدوار مدير الموارد البشرية في تحليل العمل
  - أ- إعداد إجراءات تحليل العمل
  - ب- تصميم الوظائف
  - ت- إعداد توصيف
  - ث- الوظائف جميع الإجابات صحيحة
6. من أهداف تحليل العمل
  - أ- تقييم الوظائف
  - ب- جمع البيانات
  - ت- تحليل البيانات

7. من وسائل تحليل شخصية العاملين
- أ- المقابلة الشخصية
- ب- الاختبارات النفسية
- ت- بيانات طلبات الالتحاق
- ث- جميع الإجابات صحيحة
8. من خصائص الميول المهني
- أ- تقتربن بالسلوك
- ب- قابلة للفياس والتقويم
- ت- تختلف من شخص لآخر
- ث- جميع الإجابات صحيحة
9. من الوسائل العادلة في اكتشاف الميول؟
- أ- الملاحظة
- ب- معرفة القدرات
- ت- معرفة القيم
- ث- جميع الإجابات خاطئة
10. من خطوات برنامج التوجيه المهني تحليل المهن المختلفة مثل
- أ- الجانب الفني
- ب- الجانب الامني
- ت- الجانب السيكولوجي
- ث- جميع الإجابات صحيحة
11. دوافع الاختيار المهني
- أ- إشباع الحاجات النفسية
- ب- الحاجة الى الامن
- ت- الحاجة الى التقدير الاجتماعي
- ث- جميع الإجابات صحيحة
12. من العوامل النفسية التي تؤثر على الروح المعنوية للعاملين
- أ- الفهم المتبادل
- ب- الشعور بالحرية
- ت- نوع القيادة
- ث- جميع الإجابات صحيحة

13. من الطرق المباشرة في قياس الروح المعنوية

أ- السجلات الطبية

ب- الملاحظة

ت- سجل الاقتراح

ث- سجل الشكاوى والتظلمات

14. من أنواع الذكاء

أ- الذكاء اللغوي

ب- الذكاء الموسيقي

ت- الذكاء المكاني

ث- جميع الإجابات صحيحة

15. هي أسرع وسيلة للاتصال وهي توفر الوقت والجهد والمال

أ- الاتصال الالكتروني

ب- الاتصال الكتابي

ت- الاتصال الشفوي

ث- جميع الإجابات خاطئة

16. من خصائص المرسل

أ- التأثير

ب- الجاذبية

ت- المصداقية

ث- جميع الإجابات صحيحة

17. من مهارات الاتصال

أ- السؤال والمناقشة

ب- مهارة التحفيز

ت- مهاره الانتصات

ث- جميع الإجابات صحيحة

اكتب كلمة (ص) أو كلمة (خطأ) امام ما يناسبها من عبارات

1. من ضغوطات مناخ العمل مصداقية الادارة مع الموظفين (خطأ)

2. الرضا الوظيفي هو مجموعة من المشاعر الوجدانية التي يشعر بها الفرد تجاه عمله او وظيفته  
(ص)

3. من محددات الرضا الوظيفي العدالة (ص)

4. من مزايا وصف العمل الموظفين يدركون ادوارهم وواجباتهم الوظيفية (ص)

5. مفهوم الشخصية " ما لدى الفرد من استعدادات ودوافع ونزعات وغرائز فطرية وبيولوجية (صح)
6. يعرف سترونج الميول على انها أنشطة نشعر نحوها بالحب أو الكره ونتجه نحوها او نبعد عنها (صح)
7. نظريه ان رو في الميول المهني تعتمد على الفروقات الشخصية بين الناس (صح)
8. تتحصر وظيفة الانتقاء المهني في اختيار أحسن الأفراد لمهنة ما فقط (خطأ)
9. في حالة وجود علاقة إيجابية للعامل بعمله يدل ذلك على وجود روح معنوية منخفضة لديه (خطأ)
10. الدافع عوامل خارجية ذات صلة ببيئة العمل توفرها الإدارة لإثارة العمال نحو سلوك موجه وهادف (خطأ)
11. الهدف الأساسي للتدريب هو إزالة جوانب الضعف والقصور بأداء العامل (صح)
12. الذكاء اللغوي يقيس القدرة على استخدام الأرقام بكفاءة والقدرة على التفكير المنطقي (خطأ)
13. ترتيب الأولويات و اختيار البدائل المناسبة لتنفيذ الخطة من معوقات التخطيط (خطأ)
14. يعتبر السعي الى تقليل معدل المخاطرة من أهمية التخطيط (صح)
15. الاتصالات الافقية هي التي تتم بين المستويات الإدارية الواحدة (صح)

