

## نماذج أسئلة مراجعة مقرر مبادئ إدارة الأعمال

### السؤال الأول: حدد مدى صحة أو خطأ العبارات الآتية:

✓	١. الإدارة هي فن وعلم في آن واحد
✗	٢. الرقابة تأتي قبل التخطيط
✓	٣. التنظيم يهدف إلى توزيع المسؤوليات بين العاملين
✓	٤. الموارد البشرية تركز على العنصر البشري
✓	٥. صنع القرار هو عملية اختيار بين بدائل متعددة
✗	٦. التخطيط مرحلة لاحقة للرقابة
✓	٧. الرقابة تهدف إلى مقارنة الأداء الفعلي بالمخطط
✓	٨. الكفاءة تعني تحقيق الأهداف بأقل الموارد
✗	٩. الموارد البشرية لا علاقة لها بتحفيز الموظفين
✓	١٠. صنع القرار جزء أساسي من وظائف المدير
✗	١١. المدير الفعال لا يحتاج إلى مهارات اتصال
✗	١٢. القيادة تعتمد فقط على إصدار الأوامر
✗	١٣. الرقابة تتم قبل التنفيذ فقط
✗	١٤. التحفيز المعنوي لا يؤثر على الأداء
✓	١٥. التدريب يساعد في رفع كفاءة العاملين

## السؤال الثاني: اختار الإجابة الصحيحة مما يلي:

١. من وظائف الإدارة:

- (أ) الإنتاج
- (ب) التخطيط
- (ج) التسويق
- (د) المحاسبة

٢. التنظيم يعني:

- (أ) إعداد الخطط
- (ب) توزيع الأعمال وتحديد المسؤوليات
- (ج) مراقبة الأداء
- (د) تحفيز العاملين

٣. التوجيه يهتم بـ:

- (أ) إصدار الأوامر والتعليمات
- (ب) تحديد الأهداف
- (ج) توزيع الموارد
- (د) الرقابة على الخطط

٤. الرقابة تهدف إلى:

- (أ) اكتشاف الأخطاء وتصحيحها
- (ب) زيادة الإنتاج فقط
- (ج) وضع الأهداف
- (د) تعيين الموظفين

٥. إدارة الموارد البشرية تهتم بـ:

- (أ) تصميم الآلات
- (ب) إدارة الأفراد والعاملين
- (ج) تسويق المنتجات
- (د) المحاسبة

٦. من أهداف الموارد البشرية:

- (أ) تقليل الرضا الوظيفي
- (ب) استقطاب الكفاءات وتحسين الأداء
- (ج) خفض الرواتب
- (د) تقليل العمالة

٧. صنع القرار يعني:

- (أ) اختيار أفضل بديل من بين بدائل
- (ب) تنفيذ الأوامر فقط
- (ج) إعداد الموازنات
- (د) المحاسبة

٨. الهدف النهائي من الإدارة:

- (أ) تحقيق أهداف المنظمة بأقل الموارد وأعلى كفاءة
- (ب) زيادة المصارييف
- (ج) العمل الفردي
- (د) تجاهل الخطط

٩. الكفاءة تعني:

- أ) إنجاز العمل بأقل تكلفة وجهد
- ب) تحقيق الأهداف بسرعة فقط
- ج) الاهتمام بالمؤشر العام
- د) تحقيق الأرباح فقط

١٠. التخطيط قصير الأجل يغطي فترة:

- أ) أكثر من ٥ سنوات
- ب) أقل من سنة
- ج) من ٣ إلى ٥ سنوات
- د) غير محددة

١١. من أنماط القيادة:

- أ) ديمقراطية
- ب) نقدية
- ج) فنية
- د) علمية

١٢. وظيفة الرقابة تهدف إلى:

- أ) اكتشاف الانحرافات وتصحيحها
- ب) إصدار التعليمات
- ج) وضع الخطة
- د) التعيين

١٣. من مستويات الإدارة:

- أ) العليا، الوسطى، التنفيذية
- ب) العامة، الخاصة، الفردية
- ج) الرسمية، غير الرسمية
- د) الداخلية، الخارجية

١٤. إدارة الموارد البشرية تهتم بـ:

- أ) إدارة الأفراد وتطويرهم
- ب) المعدات
- ج) المنتجات
- د) التسويق

١٥. التخطيط الاستراتيجي يتم على مستوى:

- أ) الإدارة العليا
- ب) الإدارة التنفيذية
- ج) الموارد البشرية
- د) المبيعات