

## نماذج أسئلة مراجعة مقرر مبادئ إدارة الأعمال

### السؤال الأول: حدد مدى صحة أو خطأ العبارات الآتية:

✓	١. الإدارة هي فن وعلم في آن واحد
✗	٢. الرقابة تأتي قبل التخطيط
✓	٣. التنظيم يهدف إلى توزيع المسؤوليات بين العاملين
✓	٤. الموارد البشرية تركز على العنصر البشري
✓	٥. صنع القرار هو عملية اختيار بين بدائل متعددة
✗	٦. التخطيط مرحلة لاحقة للرقابة
✓	٧. الرقابة تهدف إلى مقارنة الأداء الفعلي بالمخطط
✓	٨. الكفاءة تعني تحقيق الأهداف بأقل الموارد
✗	٩. الموارد البشرية لا علاقة لها بتحفيز الموظفين
✓	١٠. صنع القرار جزء أساسي من وظائف المدير
✗	١١. المدير الفعال لا يحتاج إلى مهارات اتصال
✗	١٢. القيادة تعتمد فقط على إصدار الأوامر
✗	١٣. الرقابة تتم قبل التنفيذ فقط
✗	١٤. التحفيز المعنوي لا يؤثر على الأداء
✓	١٥. التدريب يساعد في رفع كفاءة العاملين

## السؤال الثاني: اختار الإجابة الصحيحة مما يلي:

١. من وظائف الإدارة:  
أ) الإنتاج  
ب) التخطيط ✓  
ج) التسويق  
د) المحاسبة
٢. التنظيم يعني:  
أ) إعداد الخطط  
ب) توزيع الأعمال وتحديد المسؤوليات ✓  
ج) مراقبة الأداء  
د) تحفيز العاملين
٣. التوجيه يهتم بـ:  
أ) إصدار الأوامر والتعليمات ✓  
ب) تحديد الأهداف  
ج) توزيع الموارد  
د) الرقابة على الخطط
٤. الرقابة تهدف إلى:  
أ) اكتشاف الأخطاء وتصحيحها ✓  
ب) زيادة الإنتاج فقط  
ج) وضع الأهداف  
د) تعيين الموظفين
٥. إدارة الموارد البشرية تهتم بـ:  
أ) تصميم الآلات  
ب) إدارة الأفراد والعاملين ✓  
ج) تسويق المنتجات  
د) المحاسبة
٦. من أهداف الموارد البشرية:  
أ) تقليل الرضا الوظيفي  
ب) استقطاب الكفاءات وتحسين الأداء ✓  
ج) خفض الرواتب  
د) تقليل العمالة
٧. صنع القرار يعني:  
أ) اختيار أفضل بديل من بين بدائل ✓  
ب) تنفيذ الأوامر فقط  
ج) إعداد الموازنات  
د) المحاسبة
٨. الهدف النهائي من الإدارة:  
أ) تحقيق أهداف المنظمة بأقل الموارد وأعلى كفاءة ✓  
ب) زيادة المصاريف  
ج) العمل الفردي  
د) تجاهل الخطط

٩. الكفاءة تعني:
- (أ) إنجاز العمل بأقل تكلفة وجهد✓
  - (ب) تحقيق الأهداف بسرعة فقط
  - (ج) الاهتمام بالمظهر العام
  - (د) تحقيق الأرباح فقط
١٠. التخطيط قصير الأجل يغطي فترة:
- (أ) أكثر من ٥ سنوات
  - (ب) أقل من سنة✓
  - (ج) من ٣ إلى ٥ سنوات
  - (د) غير محددة
١١. من أنماط القيادة:
- (أ) ديمقراطية✓
  - (ب) نقدية
  - (ج) فنية
  - (د) علمية
١٢. وظيفة الرقابة تهدف إلى:
- (أ) اكتشاف الانحرافات وتصحيحها✓
  - (ب) إصدار التعليمات
  - (ج) وضع الخطة
  - (د) التعيين
١٣. من مستويات الإدارة:
- (أ) العليا، الوسطى، التنفيذية✓
  - (ب) العامة، الخاصة، الفردية
  - (ج) الرسمية، غير الرسمية
  - (د) الداخلية، الخارجية
١٤. إدارة الموارد البشرية تهتم بـ:
- (أ) إدارة الأفراد وتطويرهم✓
  - (ب) المعدات
  - (ج) المنتجات
  - (د) التسويق
١٥. التخطيط الاستراتيجي يتم على مستوى:
- (أ) الإدارة العليا✓
  - (ب) الإدارة التنفيذية
  - (ج) الموارد البشرية
  - (د) المبيعات

انتهت الأسئلة بالتوفيق والنجاح